РАБОЧАЯ СИЛА

Великий Новгород

Газета профессиональных союзов СОЦПРОФ * май 2009 г. № 1

ОФИЦИАЛЬНО

фото с сайта http://www.sotsprof.ru

Я приветствую наших товарищей в Великом Новгороде.

Поздравляю вас с созданием первичной профсоюзной организации СОЦПРОФ на ОАО «Акрон» и появлением в вашем городе первой территориального организации отраслевого профсоюза СОЦПРОФ. На многих предприятиях количество формальных членов профорганизаций СОЦПРОФ не всегда велико, но одобряют нашу деятельность большинство производственного персонала, а начальство считается со свободным профсоюзом и идет на существенные улучшение условий труда. Мы доводим до понимания работодателя ту истину, что эффективность производства напрямую зависит от благополучия работников, от условий их труда, от отсутствия произвола со стороны мелкого начальства и других гарантий, которые реализуются через коллективный договор и свободный профсоюз.

Свободный профсоюз требует непривычной активности. Этим он отличается от "замшелого гнездовья профкомычей". Вся 20-летняя история СОЦПРОФА - это история активной, реальной и эффективной защиты прав работников.

Я считаю, что будущее за свободными профсоюзами, за нами!

С.В.Храмов,
Генеральный инспектор труда СОЦПРОФ

Новый профсоюз

Фото из личного архива Константина Зудта

Константин Зудт, 41 год, командир военизированной газоспасательной службы ОАО «Акрон». Родился в Великом Новгороде. Закончил техникум Электронной Промышленности. Служил в армии. Закончил исторический факультет НовГУ (1996 – 2002). В 2007 – 2008 году прошел обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров.

С 1994 года работает на ОАО «Акрон». Начинал как рядовой газоспасатель.

С 1999 г. - командир газоспасательного пункта.

2005 г. - командир взвода газоспасательной службы.

С 2006 г.- руководитель подразделения, командир отряда газоспасательной службы.

Награжден грамотой мэра Великого Новгорода за добросовестный труд. Фотография К. Зудта была помещена на Доске Почета ОАО «Акрон».

Женат, воспитывает сына.

В 2004 - м году по собственному желанию покинул профсоюз ОАО «Акрон» из-за несогласия с профсоюзным комитетом (из-за отказа профкома решить вопрос о повышении заработной платы работникам газоспасательной службы ОАО «Акрон»). В 2009 году после отказа быть принятым в первичную профсоюзную организацию ОАО «Акрон», выступил инициатором создания альтернативной профсоюзной организации.

На ОАО «Акрон» создается новая первичная профсоюзная организация. Первичка входит в состав Российского профессионального союза работников легкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности Общероссийского профсоюза Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ. Председателем избран Константин Зудт. С ним мы и беседуем о причинах и целях её создания, а также о планах работы.

Константин, расскажите, почему появилась Ваша организация, и с чем связано возникновение еще одной «первички» на предприятии, где уже существует профсоюзная организация?

На мой взгляд, на нашем предприятии возникла необходимость создания нового профсоюза. Новая первичная профсоюзная организация ОАО «Акрон» находится в стадии формирования. Мы уведомили руководство о создании новой профсоюзной организации. Готовим документы для регистрации. В первичку вошли бывшие члены профсоюзной организации ОАО «Акрон», не пожелавшие мириться с деятельностью нынешнего профсоюза и его председателя. На наш взгляд, существующая на данный момент первичка, фактически превратилась в потребительский кооператив. Забыты цели, являющиеся основой профсоюзов, такие как повышение заработной платы, улучшение условий труда, правовая защита работников. Большинство работников не удовлетворяет деятельность профсоюзной организации (прежде всего, это уступки по коллективному договору и вопросы соглашения с работодателем о повышении заработной платы). Нынешний коллективный договор стал хуже - по его условиям, пересмотр размера оплаты труда производится не ежеквартально, как раньше, а раз в год, пункт, на мой взгляд, неприспособленный к условиям кризиса. Также появился такой пункт как снижение переменной части зарплаты всем работникам, если выпуск продукции снижен по вине одного цеха – на мой взгляд, это коллективное наказание.

Т.е. ваша организация возникла из потребности реформирования профсоюза?

Именно так. Я работаю на ОАО «Акрон» с 1994 года и изначально входил в профсоюз. Но в 2004 году я и несколько моих нынешних коллег вышли из профсоюза, тогда возник вопрос о повышении заработной платы. Мы активно включились в процесс, участвовали во встречах с трудовой инспекцией. Но, увидев нежелание профсоюза до конца отстаивать права работников предприятия и его соглашательские настроения, предпочли выйти из профсоюза.

Сейчас в это непростое кризисное время, вопрос коллективной борьбы, отстаивания прав работников предприятия вышел на первый план. Трудовые конфликты возникают чаще, их в одиночку не решить. Остро чувствуется необходимость дополнительной материальной и юридической помощи. К тому же, я как руководитель подразделения, чувствую особую ответственность за своих сотрудников. Поэтому решил вновь вступить в профсоюз. Но профком, видимо, «не простил» нам ухода в 2004 году и отказал во вступлении, дав год «на размышление». Коллектив моего подразделения выразил протест на такое решение профсоюзной организации, но добиться ничего не смогли. Тогда и возникла мысль о создании альтернативной организации.

Как отнеслось к этой новости руководство предприятия?

Данное решение, что и понятно, не воспринято руководством с восторгом.

(Продолжение на 4-й стр.)

Соцпроф - Объединение профессиональных союзов России

СОЦПРОФ - старейшее объединение профсоюзов новой России

Профсоюзное объединение СОЦПРОФ возникло в 1989 году, как альтернатива монополии ВЦСПС. СОЦПРОФ и многие члены его профсоюзов - это живая память, хранящая в себе многое из новейшей профсоюзной истории, в том числе и раскаты потрясавших страну забастовок 1989 – 1991 годов. Во времена существования СССР СОЦПРОФ, в качестве авторитетного объединения трудящихся, активно принимал участие в разработке ряда общесоюзных законов, включая Закон СССР «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности». Позже по примеру СОЦПРОФ образовались многие свободные профсоюзы России, и сейчас Объединение СОЦПРОФ является значимой силой в профсоюзном движении страны. СОЦПРОФ самое “старое” среди свободных профсоюзных объединений России и отличается среди них наибольшей численностью членов и профсоюзных организаций. На сегодняшний день профсоюзное объединение СОЦПРОФ насчитывает около полумиллиона членов и действует в 72 субъектах Российской Федерации. За 20 лет наименование СОЦПРОФ для свободных профсоюзов в России приобрело такое же собирательное значение, как «Ксерокс» для копировальных аппаратов любых фирм.

Многолетним лидером объединения был Сергей Храмов, занимавший пост председателя СОЦПРОФ с 1989 по 2008 год. В 2008 году по его предложению председателем СОЦПРОФ был избран Сергей Вострецов. А С.В.Храмов взял на себя руководство Генеральной инспекцией труда СОЦПРОФ и Российским профсоюзом металлистов СОЦПРОФ.

На уровне страны именно СОЦПРОФ еще в 1989 году организовал первые, еще «до-шахтерские» забастовки, ввел в законодательство и в сознание народа и начальства саму возможность существования профсоюзов вне ВЦСПС-ФНПР, которые создаются без соизволения директоров и министров. Как профсоюз СОЦПРОФ ни в чем не отстает от ФНПР, поскольку профорганизаций ФНПР, которые реально занимаются защитой прав работников на предприятии, меньше, чем первичек в СОЦПРОФ. Более того, лидеры ФНПР зачастую повторяют идеи и программы СОЦПРОФ, но с задержкой лет в пятьдесять. Например, такие, как требование СОЦПРОФ о пересмотре структуры зарплаты и об отмене закрепощающего работников «депремирования», о промочности проведения забастовках солидарности, о компенсациях за профессиональные риски, о повышении доли зарплаты в себестоимости продукции отечественных предприятий с 12 до 35%, о том, что рост зарплат и пенсий ведет не к инфляции, но к росту покупательной способности народа и, как следствие, к росту объема отечественного производства.

В состав СОЦПРОФ входят отраслевые общероссийские профсоюзы:

1. Российский профсоюз металлистов - рег. № 3879 МЮ РФ;
2. Российский профсоюз локомотивных бригад железнодорожников – рег. № 3837;
3. Российский профсоюз студентов «Союз молодежи СОЦПРОФ» – рег. № 3268;
4. Объединенный профсоюз работников общественного обслуживания – рег.№ 3528;
5. Российский профсоюз работников легкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности – рег. № 3267 МЮ РФ;
6. Профсоюз работников телевидения России – рег. № 3433 МЮ РФ;
7. Профессиональный союз писателей России – рег. № 131/п МЮ РФ;
8. Российский профсоюз работников строительных специальностей и сервисных организаций – рег.№ 4569 ФРС МЮ РФ;

и межрегиональные профсоюзы

9. Межрегиональный профсоюз работников нефтегазодобывающей отрасли;
10. Межрегиональный профсоюз водителей профессионалов

Так же в состав СОЦПРОФ входят Региональные союзы СОЦПРОФ - территориальные объединения профсоюзных организаций одного субъекта РФ, зарегистрированные в соответствующих Управлениях МЮ РФ и около 2000 территориальных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и профсоюзных групп, которые состоят из членов соответствующих отраслевых профсоюзов СОЦПРОФ. Организации СОЦПРОФ представляют работников нефтяной, лесной, химической, пищевой, текстильной, оборонной отраслей, а также работников энергетики, авиационного, автомобильного машиностроения, металлургии, коммунального хозяйства, торговли, здравоохранения, образования, культуры, строительства, транспорта – практически всех отраслей.

Некоторые организации вышли из состава Объединения, но продолжают пользоваться методами и опытом работы СОЦПРОФ.

Демократичность структуры СОЦПРОФ позволяет организациям Профобъединения в своей деятельности руководствоваться как Уставом СОЦПРОФ и приложениями к нему, так и собственными уставами. Уставом СОЦПРОФ определено - решение, принятое первичной профсоюзной организацией, не может быть отменено никаким органом СОЦПРОФ. В связи с нормами ТК, структура СОЦПРОФ позволяет автономным профсоюзам или профорганизациям иных объединений, не входящим в какой-либо отраслевой профсоюз, использовать устав соответствующего отраслевого профсоюза СОЦПРОФ на основании договора о взаимодействии, сохраняя при этом свою самостоятельность.

В своей работе СОЦПРОФ использует прогрессивные коллективные договора, системы охраны труда, грамотность в организации коллективных действий, оперативность в работе.

Взаимоотношения СОЦПРОФ с социальными партнерами

Исходя из своих уставных функций и задач, СОЦПРОФ считает приоритетными для профсоюза оппонирование работодателям и двусторонние коллективные переговоры с работодателями, подкрепляемые массовостью и забастовочным потенциалом профсоюза с включением в подписываемые по итогам переговоров коллективные договора и соглашения обязательства профсоюза по отказу от забастовок.

Отношения с властями и участие в политической деятельности СОЦПРОФ считает целесообразными и соответствующими уставным целям профсоюза в трех случаях: 1. Когда орган власти является непосредственным работодателем, например, бюджетная сфера, и только в объеме трудовых отношений; 2. Законопроектная и лоббистская деятельность в разработке и принятии нормативных актов в сфере трудовых отношений; 3. Судебная защита прав работников и взаимодействие с правоохранительными органами по труду.

Участие СОЦПРОФ в политической деятельности, включая сотрудничество с политическими партиями и участие в избирательных кампаниях, ограничивается практическими интересами законотворчества и правоприменения. Следуя предложенному В.В.Путиным нашему обществу принципу смены первых лиц, 6-й Съезд СОЦПРОФ по инициативе Храмова избрал нового председателя СОЦПРОФ - С.А.Вострецова, кандидата наук, члена партии «ЕР». Благодаря усилиям Вострецова достигнуто взаимопонимание между руководством ЕР и СОЦПРОФ, заключено соглашение между ними, включающее вопросы законопроектной работы СОЦПРОФ в сфере труда и участия ЕР как авторитетной в обществе политической организации в разрешении коллективных трудовых конфликтов, подписан соответствующий Протокол.

Основные цели и задачи СОЦПРОФ на современном этапе

Важнейшей задачей СОЦПРОФ является организация работы профсоюзного актива в целях обеспечения исполнения организациями СОЦПРОФ уставных обязательств перед работниками, содействие росту численности членов организаций Профобъединения и увеличение количества членских организаций.

СОЦПРОФ будет продолжать в полной мере реализовывать концепцию деятельности Профобъединения по формированию в России массового среднего класса из квалифицированных добросовестных наемных работников, обеспечивая им продажу их рабочей силы за возможно большую цену и создавая гарантии их социального статуса.

Построение цивилизованных правовых отношений профсоюзных организаций с работодателями и их представителями СОЦПРОФ осуществляет через заключение коллективных договоров на предприятиях. Развитие этого направления и в дальнейшем Профобъединение считает своей приоритетной задачей.

В достижении согласия с другими свободными профсоюзами в сфере законодательства и обмена информацией по практическим вопросам профсоюзной работы, в том числе по использованию судебной практики и опыта заключения соглашений и коллективных договоров - СОЦПРОФ видит новый этап развития свободного профдвижения в России.

СОЦПРОФ рассматривает забастовку не как оружие воздействия на властные структуры, а как инструмент разрешения трудовых конфликтов в рамках конкретных предприятий. Владение этим инструментом является отличительным признаком профсоюза от правозащитной организации и позволяет СОЦПРОФ расширять практику поиска бесконфликтного досудебного или судебного разрешения трудовых споров, используя активную работу своих Правовой и Технической инспекций труда. Профобъединением, его структурными организациями наработан в этом деле огромный опыт и уже выиграно в различных судебных инстанциях более тысячи процессов по защите прав работников и их профорганизаций.

Организация работы учебно-методического комплекса по проведению обучающих семинаров профсоюзного актива будет способствовать профессиональному росту и увеличению его возможностей при решении уставных задач Профобъединения.

Регулярный выпуск газеты “Рабочая сила”, учебных и тематических брошюр дают возможность Профобъединению организовывать обмен информацией между своими структурными организациями и пропагандировать свои методы работы по защите прав работников.

СОЦПРОФ ставит перед собой задачу - привлечь все, включая ФНПР, профсоюзы к формированию общей Трудовой инспекции, что, несомненно, подымет авторитет, как профсоюзов, так и инспекции.

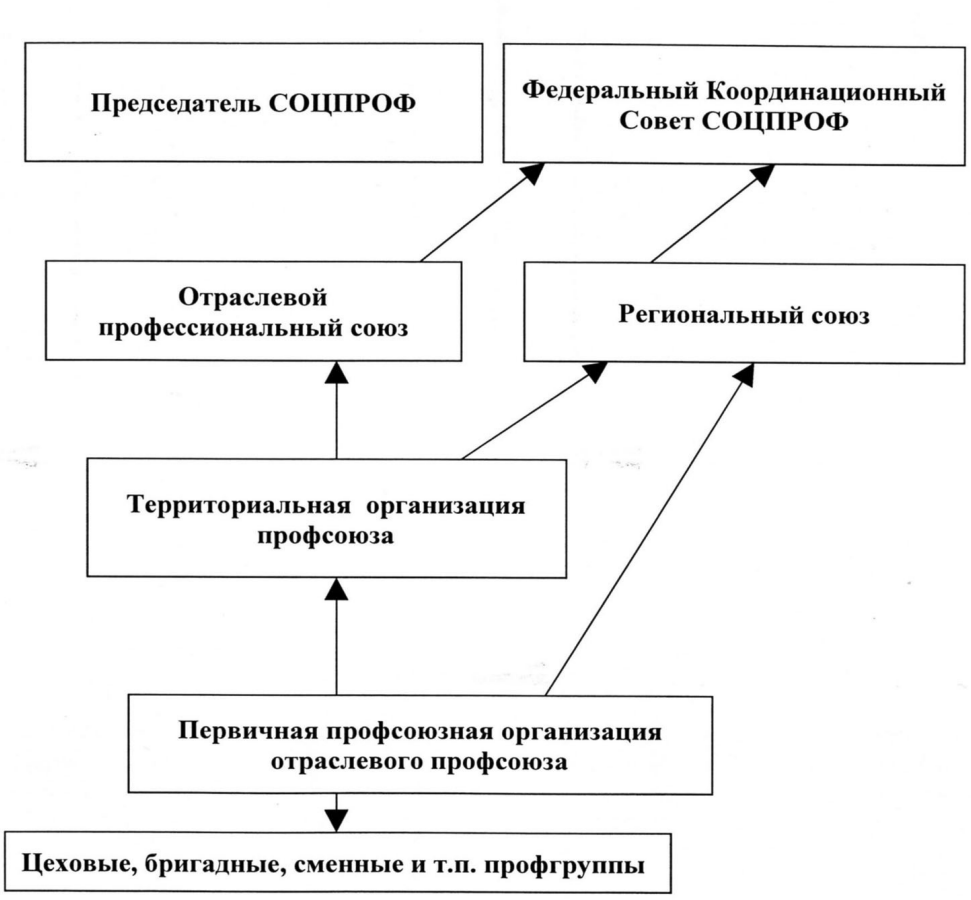
Организационная структура Соцпрофа

Основа СОЦПРОФ – **первичная профсоюзная организация (ППО)** профессионального союза, действующая в организации-работодателе. ППО возглавляется местным комитетом, избираемым на собрании ППО. В состав ППО могут входить цеховые, бригадные, сменные и т.п. профгруппы. ППО образуются в составе отраслевых профессиональных союзов СОЦПРОФ и действуют на основании Устава соответствующего профсоюза СОЦПРОФ, Устава СОЦПРОФ и прилагаемых к нему Типового (Общего) Положения о первичной профсоюзной организации профессионального союза СОЦПРОФ и Положении о членстве в профсоюзных организациях профсоюзов СОЦПРОФ.

ППО, действующие на общей территории, могут объединяться в **территориальные организации (ТО)** своего профсоюза, а также в территориальные союзы (ТС) и региональные союзы (РС) СОЦПРОФ. ТО действуют на основании Уставов соответствующих профсоюзов СОЦПРОФ и типовых Положений о ТО. ТС и РС действуют на основании Устава СОЦПРОФ и Типовых Уставов ТС и РС. Руководители профессиональных (отраслевых) и региональных союзов СОЦПРОФ являются членами ФКС по должности.

Высшим органом Профобъединения является съезд СОЦПРОФ России, созываемый **Федеральным Координационным Советом (ФКС)** раз в четыре года, раз в квартал проходят Пленумы ФКС СОЦПРОФ. Уставом определены выборные и представительные органы Профобъединения: председатель СОЦПРОФ, ФКС и Исполнительное бюро. Органом СОЦПРОФ, контролирующим законность действий работодателей и оказывающим правовую помощь профорганизациям и членам профсоюзов, является Генеральная инспекция труда СОЦПРОФ, состоящая из Правовой и Технической инспекций труда СОЦПРОФ.

Профобъединение СОЦПРОФ включает в себя общероссийские и межрегиональные профсоюзы, состоящие из территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций на предприятиях и их профсоюзных групп, региональные, территориальные профобъединения, а также профсоюзы, не входящие в Объединение СОЦПРОФ, но заключившие договора о взаимном признании членства с отраслевыми профсоюзами СОЦПРОФ.



Материалы на полосе подготовлены К.Зудтом

Профсоюзные новости. Профсоюзные движения в России и за рубежом. События, факты, комментарии

Новая профсоюзная этика

или Как призвать к ответу на все вопросы

Газета "Рабочая сила. Великий Новгород" читает и комментирует новости профсоюзной жизни в стране и в регионе

В кризисный и посткризисный период к профсоюзам особо пристальное внимание, но наверно самый высокий индекс цитируемости в средствах массовой информации у первичной профсоюзной организации Новгородской области - ОАО «Акрон». Уже не первый месяц члены профсоюза публично задают друг другу вопросы, с каждой неделей расширяя аудиторию и привлекая новых зрителей. С начала года в прессе прошло более 20 различных материалов о профсоюзной организации ОАО «Акрон». Статьи были опубликованы в новгородских изданиях, в том числе и здесь на страницах «Новой новгородской газеты», тема широко обсуждалась в других региональных СМИ (включая телевидение) и в профсоюзной газете «Солидарность». Камнем преткновения стало недоверие действующему председателю организации Сергею Яну, озвученное инициативной группой членов профсоюза.

Два главных вопроса вполне очевидны – кто виноват в конфликте и что делать. Впрочем, ответы для обеих сторон давно известны – виноват оппонент, будем проводить отчетно-выборную конференции. А вот на дату проведения последней у каждого особый взгляд. Председатель первичной профсоюзной организации предложил дату очередной отчетно-выборной конференции - 14 ноября 2009 года. Но 22 апреля 2009 года в профком были отданы 2504 подписей членов профсоюза, которые выразили свое недоверие к действующему председателю ППО ОАО «Акрон». Согласно устава РХП ст. 22 п.7 «Профсоюзный комитет в срок не позднее 10 календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от его проведения». Вышестоящий орган (профсоюз ОАО «Акрон» входит в состав Территориального отделения РОСХИМПРОФСОЮЗА) сразу же резко не поддержал решение по проведению досрочной отчетно-перевыборной конференции, вероятно во многом потому, что председателем его является тот же человек, что и в первичной профсоюзной организации ОАО «Акрон».

По Уставу профсоюза, вопрос о назначении досрочной конференции должен был рассматриваться профсоюзным комитетом 10 дней. Искомые дни пришлись на первомайские праздники – достаточное время для того, чтобы убедиться в подлинности подписей и вынести вопрос на голосование. Представители инициативной группы предложили проведение тайного голосования по вынесению вотума недоверия председателю. Но Сергей Ян заменил тайное голосование на предусмотренную Уставом не менее тайную акцию - «звонок другу». В Уставе РХП в гл.4 ст. 17 п.5 обозначено: «В исключительных случаях по отдельным вопросам, требующим оперативного решения, заседания могут проводиться путем осуществления руководителей Профсоюза, организации Профсоюза заочного голосования (опросным путем), о чем делается соответствующая запись. В этом случае персональную ответственность за легитимность принятого решения с учетом мнения членов соответствующего выборного коллегиального органа несет руководитель профсоюза». Председатель обзвонил всех председателей цеховых комитетов, поздравил с Первомаем и задал искомый вопрос. После чего подсчитал голоса и предъявил оппонентам протокол, в котором указал, что большинство предцехкомов против коллективного решения о вынесение ему вотума недоверия и переизбрания. Находчиво, тайно и по уставу.

А в Новгородский городской суд от председателя профсоюза поступило исковое заявление, в котором говорится, что «Любимов А.А., Авдеев И.Н., Бершанский А.В., Сенниковский Д.С. и Ромашкин М.В. организовали публичную акцию клеветнического, оскорбительного характера, направленную на унижение чести, достоинства и деловой репутации Яна Сергея Васильевича». Доказывать, кто и в чем виноват, предоставим суду, но обратил на себя внимание такой факт – председатель потребовал взыскать с каждого из активистов, помимо судебных расходов, по 30 000 рублей, видимо, решив таким образом заработать на предстоящую осенью отчетно-выборную конференцию.

Евгений Иванов

Опубликовано: "Новая новгородская» газета" № 20 (507) 20.05.09.

Комментарий «Рабочей силы. Великий Новгород": *Интересная ситуация. В газете ФНПР «Солидарность» №18 от 13.05.09 председатель профкома "Акрона" Сергей Ян говорит, что в соответствии с уставом полученные требования были рассмотрены 30 апреля, и было проведено тайное голосование (правда, председатель профкома не уточняет, что тайное голосование было проведено по телефону, при личном разговоре с каждым из членов профкома). "В ходе тайного голосования, в котором приняли участие 37 членов профкома из 38, мы получили 31 голос против внеочередной конференции, три за, и трое воздержались. Абсолютным большинством профком принял решение не проводить конференцию. Обжаловать это решение можно в ЦК Росхимпрофсоюза» - говорит Сергей Ян.*

На наш взгляд существует три странности - почему решение нельзя обжаловать в вышестоящей территориальной, областной организации? Не потому ли, что там председатель С.Ян? Не помешает ли обжалованию то, что С. Ян является членом ЦК Росхимпрофсоюза? Разве можно назвать обзвон членов профсоюзной организации по телефону тайным голосованием?

Еще один удар по официальным профсоюзам

Ни для кого не секрет, что ФНПР – Федерация независимых профсоюзов России – своего названия не оправдывает.

Во-первых, это не федерация. Это типичная унитарная структура, где все решения принимаются наверху. Низовые и средние звенья никакой самостоятельности в ней не имеют.

Во-вторых, организацию эту, ну никак нельзя назвать независимой. В политическом смысле, это бюро по трудовым вопросам при "Единой России", а в практическом, повседневном – приложение к отделам кадров предприятий.

В-третьих, деятельность ФНПР не является профсоюзной.

Федерация ритуально одобряет решения властей. Выступает посредником при выдаче путевок. Управляет имуществом, принадлежащим ей еще со времен ВЦСПС – это, кстати, наиболее интересный род деятельности для чиновников ФНПР. В добровольно-принудительном порядке отправляет работников на "правильные" мероприятия, подгоняет для этого автобусы и прочий транспорт. ФНПР занимается чем угодно, но не защитой прав трудящихся.

На днях в число руководителей этой чудесной организации вошел бывший секретарь политсовета Нижегородского регионального отделения партии "Единая Россия" Сергей Некрасов. Глава ФНПР Михаил Шмаков подписал распоряжение о его назначении куратором "Общероссийского проекта по созданию профсоюзных организаций на малых и средних предприятиях".

Некрасов – фигурант уголовного дела о продажи Дома культуры имени Якова Свердлова в Нижнем Новгороде (ДК представлял собой памятник культуры, старинный особняк в самом центре города.) На июльском президиуме генсовет "Единой России" причислил нижегородскую партячейку к числу отделений, "где допускаются случаи дискредитации партии со стороны отдельных руководителей". Тогда же партия указала на недостойное поведение лично Некрасова. Его уход, по мнению коллег, "снимает вопрос дискредитации регионального отделения". До последнего времени Некрасов, параллельно с партийной деятельностью, руководил Областным советом профсоюзов Нижегородской области (Облсопроф). Пик профдеятельности нашего героя приходился на время, когда он занимал кресло коммерческого директора ДК Свердлова. Именно тогда кружкам и студиям пришлось потесниться. Пришли бизнесмены-арендаторы.

Это к вопросу о любимой деятельности ФНПР – управлении активами. Ничем иным Некрасов не запомнился. Акции протеста учителей и транспортников были связны с местными независимыми профсоюзами "Защита труда" и "СОЦПРОФ". А протесты на ГАЗе Облсопроф всегда топил, соглашаясь с работодателем.

Некрасов продал Дом культуры, причем тайно. В январе о продаже журналистам растерянно сообщил мэр Нижнего Новгорода Вадим Булавинов. Когда, кому – он не знал. А ведь Булавинов - коллега Некрасова по партии. В июле областное ГУВД возбудило уголовное дело по части 2 статьи 199 УК РФ ("Уклонение от уплаты налогов и сборов с организации в особо крупном размере"). Следствие считает, что исторический памятник был продан по цене, заниженной по сравнению с рыночной на 210,7 миллионов рублей (совет профсоюзов взял лишь 79 миллионов и в итоге не доплатил налогов на сумму 74,9 миллиона). То есть – внимание! – ДК был продан за сумму, которая должна была пойти только на налоги с его продажи. Интересно, какую пользу человек, продавший ДК по цене в несколько раз меньше рыночной, может принести трудящимся малых и средних предприятий? Можно, конечно, предположить, что за новым "общероссийским проектом" будет закреплена некая "малая и средняя" собственность, которую Некрасов также удачно реализует. Что произойдет дальше с ДК, остается вопросом. Число детских кружков пока, вроде бы, остается таким же, но вот площади им резко сократили. Если бы не пристальное внимание со стороны общественности кружки и студии просто выкинули бы на улицу. Тем временем, в нижегородской прессе появилась информация о том, что ДК хотят перепрофилировать под элитный бизнес-клуб.

Вытеснение Некрасова из нижегородской области в центральный аппарат ФНПР стало следствием сложных внутрипартийных интриг. Некрасов считался человеком губернатора области Валерия Шанцева. Раскручивать историю с ДК с подачи Булавинова начал журналист и депутат Госдумы от "Единой России" Александр Хинштейн (был избран от Нижегородской области). Булавинов находится с Шанцевым в перманентной ссоре и считается первым претендентом на его пост.

Важно не это. Важно то, что проштрафившегося чиновника направляют в ФНПР. Это еще раз показывает, как власть относится к этой структуре. Ее не воспринимают всерьез. Она – синекура для опальных политиков и рократов. Назначение Некрасова – это еще одни удар по престижу ФНПР, удар значимый, ключевой.

Теперь уже окончательно ясно, что такое официозная ФНПР. Может быть, эту структуру действительно стоит нашпиговать разного рода "некрасовыми"?.. И тогда ФНПР еще быстрее развалится и, наконец, уступит место настоящим боевым профсоюзам.

Андрей Веселов,
http://www.novopol.ru

Комментарий "Рабочей силы. Великий Новгород":

Интересно, сколько таких "некрасовых" у нас в регионе?

В отличие от ФНПР в СОЦПРОФ:

- Решение, принятое первичной профсоюзной организацией, не может быть отменено сверху. Реальная власть у первички, а не у «профсоюзных бонз» наверху.

- Первичка отчисляет наверх в 2 раза меньше. Деньги профсоюза работают, прежде всего, на первичный профсоюз.

- Членство может быть двойным и тайным.

Новый профсоюз

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Фактически, основные противодействия руководства неоднократно описаны в профсоюзной литературе - попытки непризнания, непредоставление помещения, информационного пространства, и прочее, и поэтому мы, собственно, готовы к тем сложностям, которые нас ожидают.

Как вы планируете строить отношения с существующей на предприятии профсоюзной организацией?

Если профсоюз, созданный при поддержке одной головной организации не реализует в полной мере принципы нормальной профсоюзной работы на конкретном предприятии, значит надо пытаться организовать профсоюз в рамках иной структуры. На предприятии вполне может быть несколько профсоюзов. Подобная конкуренция приводит к тому, что профсоюзы начинают работать, это добросовестная конкуренция.

Как вы определяете свои ближайшие цели и задачи? Какие вопросы будет решать новая первичка?

Я процитирую своего коллегу А. Этманова, лидера профсоюзного движения, сопредседателя Межрегионального профсоюза автомобильных работников: «Признак нормального профсоюза - это демократичность принятия решений, то есть, где члены профсоюза вовлечены в принятие решений». Именно к этому мы и планируем стремиться. У профсоюза две основные функции – это защитная и представительская. В ближайших планах вновь созданной первички – создание программы на основе программы СоцПрофа. Прежде всего, СоцПроф всегда выступал за справедливую зарплату за конкретный труд. В программе профсоюза обозначено, что «развитие экономики России невозможно без кардинального увеличения покупательной способности населения, т.е. без радикального роста зарплат в бюджетном и рыночном секторах, который достигается скоординированными действиями правительства и профсоюзов в отношении работодателей». Руководство предприятия любит рассуждать о социальном партнерстве, если только это не касается повышения зарплаты, то же самое происходит и в отношении соблюдения трудового законодательства. В планах нашей первичной организации добиться повышения заработной платы, как минимум, не менее роста индекса потребительских цен. Ну и поскольку на предприятии уже существует профсоюзная организация, то будем стремиться к сотрудничеству, планируем участие в заключении трехстороннего договора.

Конечно, сила профсоюза – это, прежде всего, его численность. Сейчас наша численность невелика, но к концу года мы планируем привлечение до трех тысяч членов организации. Я думаю, это вполне реально. Этому способствует и особенность нашей первичной профсоюзной организации - у нас допустимо двойное членство. К тому же членство может быть тайным.

В наших ближайших планах создании территориальной профсоюзной организации, к которой, думаю, присоединятся сотрудники не только ОАО «Акрон».

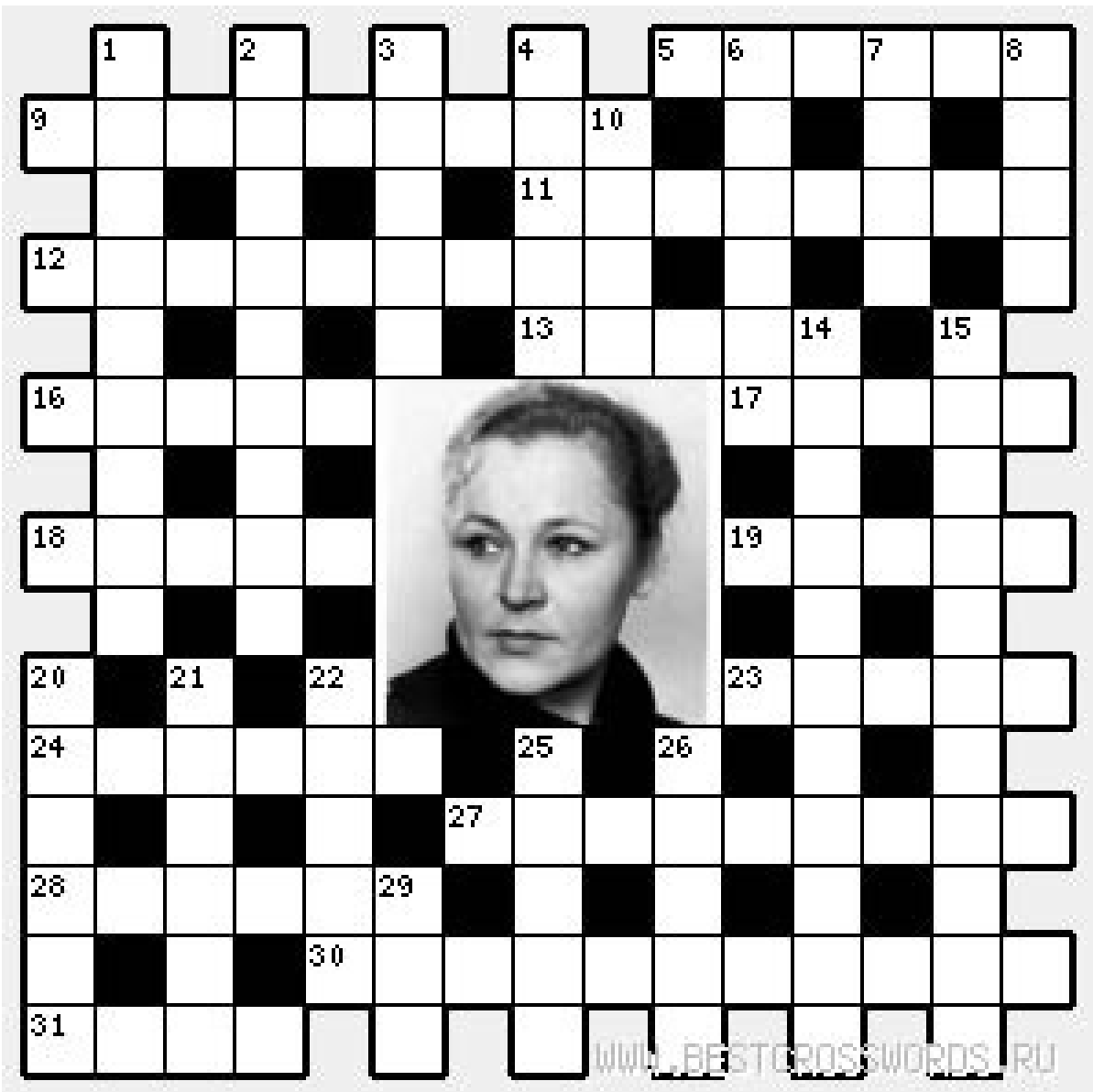
Константин, почему выбор пал на СоцПроф, какую помощь вы рассчитываете получать от этой организации?

Мы рассматривали разные организации. СОЦПРОФ – профсоюзное движение, которое объединяет более полумиллиона человек в различных отраслях в 67 регионах России. В этом году движению исполнилось 20 лет. В составе профобъединения - общероссийские, межрегиональные профсоюзы, состоящие из территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций на предприятиях и их профсоюзных групп, региональные, территориальные профобъединения. Коллеги охотно пошли нам навстречу, обеспечив необходимую поддержку. В организации предусмотрено обучение профсоюзных лидеров правовым основам, охране труда. Профобъединение издает газету «Рабочая сила». В Новгородской области будет выходить региональный выпуск газеты «Рабочая сила. Великий Новгород», которая будет распространяться по цехам и в городе. Конечно, работы много, но мы уверены в своих силах и знаем, что можем рассчитывать на поддержку профсоюзного движения.

Беседовал Илья Набоков

Координаты К.Зудта:
Телефон: 89218428589
E-mail: sotsprof_vn@mail.ru

Зарядка для ума



По горизонтали: 5. Представитель народа, которому приписывают изобретение расчески. 9. Математическая функциональная крайность. 11. Смотрите фото. 12. Материал, из которого дети делают кораблики. 13. Какой шоколадный напиток аборигены Америки умели готовить почти 2500 лет тому назад? 16. Погонялка каюра. 17. Обнуление счетчика. 18. Тоннель в глубину. 19. Отверженный. 23. Какое дерево скрывается за смоковницей? 24. Русская пляска под топот. 27. Речной разгул. 28. Специалист по нашему нутру. 30. Небесная специальность героя кинокомедии “Мимино”. 31. “Малец из молекулы”.

По вертикали: 1. Интеллигентный прибамбас. 2. Что скрывается за драконовскими мерами? 3. Инструмент дворника. 4. Город с магнитной аномалией. 6. Тропический плод, чье английское название произошло от его сходства с сосновой шишкой. 7. Выткан на ковре. 8. Птичий коллектив. 10. Какая трава, как считают японцы, повышает желание работать? 14. Персональный закон общественного происхождения. 15. Рабочий, занятый производством золотой канители. 20. Потеря насовсем. 21. Музыкальное перетекание звуков. 22. Замок на воротах. 25. Секвестрированные брюки. 26. На чем играет пианист? 29. Эталон белизны

Автор кроссворда - Олег Васильев
Источник: http://www.bestcrosswords.ru/kp/10003036-print.html

Приложение к газете “Рабочая сила” Свид. ПИ №77-12156 Минпечати России от 29.03.2002.
Распространяется бесплатно.
Тираж 5000 экз.

Главный редактор приложения: Зудт К.Е.
E-mail: sotsprof_vn@mail.ru; телефон: 89218428589.
Адрес: 109387 Москва, ул.Кубанская 14, пом.39.
Отпечатано: ПК “Декор” Великий Новгород, ул. Софийская наб. 2.